

BELEIDSPLAN STICHTING RFVP (Regio Federatie Voorne-Putten)

Beleidsplan van de ANBI status conform kwaliteitsstandaard Stichting RFVP

- Hoofdstuk 1: Inleiding en Geldigheid
- Hoofdstuk 2: Visie en Missie, Projecten
- Hoofdstuk 3: Ambities
- Hoofdstuk 4: Sterkten en Zwakten
- Hoofdstuk 5: Operationele Strategieën

Hoofdstuk 1: Inleiding en Geldigheid

Het beleidsplan is opgesteld om duidelijkheid te bieden over onze doelstellingen, ambities en de manier waarop we deze willen bereiken. Dit document is geldig voor de periode 2023-2026, waarna het zal worden herzien en indien nodig bijgewerkt.

Hoofdstuk 2: Visie en Missie, Projecten

Visie: Wij streven naar een samenleving waarin iedereen gelijke kansen en rechten heeft, ongeacht achtergrond of omstandigheden.

Missie: Onze missie is om via educatieve en empowerment programma's individuen en gemeenschappen te ondersteunen, zodat ze hun volledige potentieel kunnen bereiken en een positieve bijdrage kunnen leveren aan de samenleving.

Projecten: Gedurende de geldigheidsperiode van dit beleidsplan zullen we ons richten op de volgende culturele projecten:

- Educatieve vormgeving workshops voor jongeren.
- Emancipatie programma's. (Film/docu, dans, muziek, expressie, theater)
- Gemeenschapsopbouw initiatieven in achtergestelde gebieden.
- Technische samenwerking bevorderen bij lokale bestaande culturele projecten, evenementen en festivals voor diversiteit.
- Erfgoed. (Bijdrage stadsarchief evolutie van emancipatie)

Hoofdstuk 3: Ambities

De ambities zijn voor de komende jaren:

- Het bevorderen van de integratie en participatie van diverse gemeenschappen binnen de samenleving.
- Het opzetten van educatieve programma's om hen te informeren over de waarden en normen van de samenleving.
- Het organiseren van evenementen en workshops die bijdragen aan de culturele uitwisseling en het begrip tussen verschillende gemeenschappen.

BELEIDSPLAN STICHTING RFVP (Regio Federatie Voorne-Putten)

Hoofdstuk 4: Sterkten en Zwakten

Sterkten:

Een breed netwerk van vrijwilligers en ervaringsdeskundigen die zich inzetten voor de doelen van de stichting.

Ervaring in het organiseren van evenementen en programma's die een positieve impact hebben op de gemeenschap.

Sterke samenwerkingsverbanden met lokale overheden en andere maatschappelijke organisaties.

Zwakten:

We hebben op dit moment geen sociaal werkers of andere professionals in loondienst.

Afhankelijkheid van externe financiering, wat kan leiden tot het maken van andere keuzes en benadeelt de continuïteit van lokale gemeenschap, inclusie en diversiteit.

Uitdagingen in het bereiken en betrekken van de jongere generatie binnen de gemeenschap.

Hoofdstuk 5: Operationele Strategieën

Om onze doelstellingen te bereiken, zullen we de volgende strategieën implementeren:

Samenwerking met lokale gemeenschappen:

Door nauw samen te werken met lokale gemeenschappen, kunnen we beter begrijpen wat hun behoeften zijn en hoe we deze het beste kunnen ondersteunen. Dit stelt ons in staat om projecten te ontwikkelen die echt een verschil maken.

Training en Opleiding:

We zullen regelmatig trainingen en opleidingen aanbieden aan ons personeel en vrijwilligers om ervoor te zorgen dat ze over de nodige vaardigheden en kennis beschikken om onze missie effectief uit te voeren.

Technologische Innovatie:

Door te investeren in de nieuwste technologieën kunnen we efficiënter werken, meer als gemeenschap zichtbaar zijn en betere resultaten behalen in onze projecten.

Transparantie en Verantwoording:

We zullen regelmatig updates en rapporten publiceren over onze activiteiten en financiën om transparantie en verantwoording af te leggen aan onze donateurs.

Duurzaamheid:

In al onze projecten zullen we streven naar duurzame oplossingen, die op de lange termijn voordelen bieden voor de gemeenschappen, waarmee we werken.

Beleidsplan projecten activiteiten:

We hebben de activiteiten apart uitgebreid beschreven in het beleidsplan projectactiviteiten.